

INFORMATIVA SULLA CERTIFICAZIONE SA8000:2014

Il Sistema SA8000 è conforme allo Standard SA8000

Social Accountability 8000**Standard Internazionale**

elaborato da Social Accountability International

Giugno 2014

Lo Standard SA8000 si fonda sui seguenti principi:

1	Lavoro Infantile E' vietato l'impiego di lavoratori in età scolare così come previsto dalla vigente legislazione in materia.
2	Lavoro Obbligato E' vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici, grazie alla requisizione di documenti di identità, con la richiesta di denaro in cambio di lavoro.
3	Salute e Sicurezza E' necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.
4	Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva E' garantito il diritto alla libertà di associazione, di iscrizione ad un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti ai sindacati.
5	Discriminazioni E' vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, età, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica.
6	Procedure Disciplinari Non possono essere utilizzate punizioni corporali, attacchi verbali, coercizione fisica o mentale ed umiliazioni per nessun motivo; le uniche procedure disciplinari ammesse sono quelle previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Industria Metalmeccanica ed Installazione Impianti.
7	Orario di Lavoro L'orario di lavoro ordinario, straordinario e dei turni di riposo devono essere quelli previsti dagli accordi contenuti nel CCNL.
8	Retribuzione E' garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dal CCNL, con pagamento degli straordinari in busta paga e versamento dei contributi previdenziali.

Il Responsabile ed i Rappresentanti SA8000

Il Rappresentante della Direzione SA 8000 è espressione della Direzione ed è nominato dal Direttore Generale all'interno dei Responsabili di Funzione/Area.

Il Rappresentante della Direzione è responsabile della definizione degli obiettivi di miglioramento e dell'individuazione delle azioni di rimedio necessarie a garantire la conformità ai requisiti della norma, nonché della definizione ed implementazione del Sistema di Gestione.

Rappresentante per la Direzione SA8000: Maschio Daniela

Responsabile del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (RRS): Maschio Daniela

Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000 (RLSA8000): Rinaldi Michele; Cappello Matteo; Mazzucato Marco

DE ANGELI PRODOTTI S.r.l.

Società a responsabilità limitata a socio unico

Sede Legale e Stabilimento:

Viale dell'Industria, 1 – 35023 BAGNOLI DI SOPRA (PD) ITALY – Tel. 049.9599111 – Fax 049.5380673

Partita IVA 03585010287 – Cod. Fisc./Reg. Impr. PD 02854810245 – R.E.A. di Padova n. 320940 – Capitale Sociale € 7.510.000 i.v.

Internet: www.deangeliprodotti.com – E-mail: account@deangeliprodotti.com

Social Performance Team – Comitato per la Responsabilità Sociale

DE ANGELI PRODOTTI s.r.l. ha identificato un team, che lo standard ha definito **Social Performance Team** (team per la gestione della Responsabilità Sociale) composto dalle seguenti figure:

Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale: Daniela Maschio
Responsabile del Sistema di Gestione Responsabilità Sociale: Daniela Maschio
Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000: Rinaldi Michele; Cappello Matteo; Mazzucato Marco
Rappresentante Ufficio Amministrazione Personale: Anna Trovò

Per aspetti legali alla sicurezza:
Delegato per la Sicurezza: Daniele Zamborlin
Responsabile Stabilimento: Giacomo Sarti
RSPP: Massimo Dalan

Procedura per le segnalazioni SA8000

La Norma SA8000 prevede che DE ANGELI PRODOTTI s.r.l. prenda in considerazione tutte le segnalazioni, anche anonime (in questo caso occorre scegliere la modalità via posta o cassetta); chi desidera inoltrare una comunicazione perché ritiene che non siano rispettate le prescrizioni della norma, può scrivere a:

DE ANGELI PRODOTTI S.R.L.
V.LE DELL'INDUSTRIA, 1
35023 BAGNOLI DI SOPRA (PD) - ITALY
ALL'ATTENZIONE DEL RESPONSABILE DEL SISTEMA DI GESTIONE SA8000
TEL. 0499599111

Oppure inviare una e-mail a: segnalazioniSA8000@deangeliprodotti.com

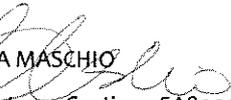
Oppure contattare i Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000 rivolgendosi a:
Rinaldi Michele o Cappello Matteo o Mazzucato Marco

Oppure lasciare una segnalazione nelle apposite cassette poste nei corridoi di accesso alle mense e all'esterno dell'Ufficio Personale

Qualora si desideri inoltrare la segnalazione anche all'Ente di Certificazione e/o all'Organismo Internazionale si possono contattare:

DNV BUSINESS ASSURANCE S.R.L.
VIA ENERGY PARK, 14 - 20871 VIMERCATE (MB) ITALY
TEL:+39 039.6899905 - FAX:+39 039.6899930
E-MAIL : feedback.italia@dnv.com

SAAS
220 EAST 23RD STREET, SITE 605, NEW YORK, NY 100410 USA
(FAX +212-684-1515)
E-MAIL: SAAS@SAASACCREDITATION.ORG


DANIELA MASCHIO
Resp. Sistema Gestione SA8000

BAGNOLI DI SOPRA, 4/10/2023

COSTITUZIONE DEL SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT) ai sensi della norma SA8000:2014

In relazione all'implementazione dello Standard SA8000, Vi comunichiamo che è stato istituito il **Social Performance Team (SPT)** composto da:

Maschio Daniela – RD (Rappresentante Direzione)

Maschio Daniela – Responsabile Sistema di Gestione;

Trovò Anna – Rappresentante Ufficio Amministrazione Personale

Zamborlin Daniele – Delegato per la sicurezza

Sarti Giacomo – Responsabile Stabilimento

Massimo Dalan – in qualità di RSPP

Rinaldi Michlele – Rappresentante dei Lavoratori ai fini SA8000;

Cappello Matteo – Rappresentante dei Lavoratori ai fini SA8000;

Mazzucato Marco – Rappresentante dei Lavoratori ai fini SA8000;

Rinaldi Michele – RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale);

Cappello Matteo – RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale);

Mazzucato Marco – RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale).

Il **Social Performance Team** dovrà:

- condurre periodicamente e in forma scritta delle valutazioni dei rischi per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo Standard;
- suggerire alla Direzione le azioni di miglioramento per affrontare i rischi individuati;
- monitorare efficacemente le attività nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo la conformità allo Standard, l'attuazione delle azioni pianificate e l'efficacia delle modalità adottate;
- collaborare con le altre aree dell'organizzazione per esaminare, definire, analizzare e/o risolvere qualsiasi possibile non conformità allo Standard;
- facilitare la conduzione di audit interni periodici e predisporre rapporti per la Direzione sulle performance e sui benefici delle azioni intraprese;
- organizzare incontri periodici per riesaminare il percorso fatto ed identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione dello Standard.

Bagnoli di Sopra, li 01/02/2023

DE ANGELI PRODOTTI s.r.l.

Gianluca Mora

(Rappresentante Legale)



1

DE ANGELI PRODOTTI S.r.l.

Società a responsabilità limitata a socio unico

Sede Legale e Stabilimento:

Viale dell'Industria, 1 – 35023 BAGNOLI DI SOPRA (PD) ITALY – Tel. 049.9599111 – Fax 049.5380673

Partita IVA 03585010287 – Cod. Fisc./Reg. Impr. PD 02854810245 – R.E.A. di Padova n. 320940 – Capitale Sociale € 7.510.000 i.v.

Internet: www.deangeliprodotti.com – E-mail: account@deangeliprodotti.com

